



भारत का गज़ीपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. १८]

नई दिल्ली, शनिवार, मई २, १९८७/वैशाख १२, १९०९

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 2, 1987/VAISAKHA 12, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Parting is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation.

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities ((other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, ६ मार्च, १९८७

सा.का.नि. ३०४ (मंत्रिया/संशोधन)। राष्ट्रपति, संविधान के
अनुच्छेद २९९ के खण्ड (1) द्वारा प्रदत्त वित्तियों का प्रयोग करते
हए यह निदेश देते हैं कि भारत सरकार के विधि मंत्रालय (विधि
कार्य) की तारीख १ फरवरी, १९८६ की सा.का.नि. ५८५ के तौर पर
भूम्पूर्व अधिसूचना में तिम्नलिखित और संशोधन किए जायेंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग ६, जो वित्त मंत्रालय से संबंधित है, के
पैरा १० में, जो राजस्व और बीमा विभाग (मुद्रालय) से संबंधित
है इस विषय से संबंधित अवरसचिव द्वारा " अब्दों के स्थान पर
निम्नलिखित बदल अतः स्थापित किए जायेंगे, अर्थात् :—

"ओशोगिक और वित्तीय पुनर्निर्माण बोर्ड से संबंधित मामी मंत्रि-
दाएं विलेख और हस्तान्तरण पत्र, ओशोगिक और वित्तीय
पुनर्निर्माण बोर्ड के सचिव द्वारा।"

[फा.सं. १७(१)/८७-जुडिल]

जी. बी. जी. कृष्णमूर्ति, संयुक्त सचिव और विधि
मताहकार

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 6th March, 1987

G.S.R. 304.—(Contract Amendment). In exercise of the
powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution,
the President hereby directs that the following
further amendments shall be made in the notification of
the Government of India in the late Ministry of Law
(Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 585, dated the
1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part VI which relate to the
Ministry of Finance, in paragraph 10 relating to the Department
of Revenue and Insurance (Headquarters), after
the words "by the Under Secretary dealing with the subject",
the following shall be inserted, namely :—

"All contracts, deeds and assurances relating to the
Board for Industrial and Financial Reconstruction,
by the Secretary to the Board for Industrial
and Financial Reconstruction."

[F. No. 17(I) 87-Judil.]
G. V. G. KRISHNAMURTHY, Jt. Secy. & Legal Adviser

लोक शिक्षायत तथा पेशम मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 14 अप्रैल, 1987

गा. का. नि. 305 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंथ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ज्येष्ठ टाइफिस्ट (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-⁹

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंथ लोक सेवा आयोग (ज्येष्ठ टाइफिस्ट) (हिन्दी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघा, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संघा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तरम् 2¹ से 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे मंत्रालय अन्य आमें वे होंगी जो पूर्णकृत उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोगित हैं।

4. नियंत्रिता :- वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी शीघ्रता की विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विभि के अधीन प्रभुत्व है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिखिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राग है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए यो कारण हैं उन्हें नियन्त्रित करके, इन नियमों के किसी उपर्योग को किसी वार्ता या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक आदेश द्वारा शिखिल कर भवित्व है।

6. अधिकारिता :- इन नियमों की कोई वास, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस वंशधर में समग्र समय पर नियमित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतियों और अन्य विवेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना प्रभेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अध्यक्ष	अन्यत	मेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वालों का फायदा वाले व्यक्तियों को केन्द्रीय विविल सेवा, लिए आयु-सीमा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ टाइफिस्ट (हिन्दी) ¹	8*(प्राठ) (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग, आरक्षपत्रिम द.रो.-50-2300 रु.	1400-40-1800	अन्यत	नहीं	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा मकान है।		भूतपूर्व भवित्वीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य भीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिश्रिता की अवधि यदि कोई हो अर्हताएँ विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दण में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती संबंधी होगी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को देश में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को देश में वे श्रेणियाँ जिनसे

11
प्राप्ति

12

प्राप्ति—ऐसे हिन्दी टाइपिस्ट/नकलनार्टिस्ट जिन्होंने उम्र श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

यविविमाणीय प्रीफ्रॉट, यामात हैतो उमरी मंत्रकाना लागू नहीं होता
समृद्ध 'ग' विविमाणीय प्रीफ्रॉट समिति
(1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अधिकारी
(2) अपर सचिव संघ लोक सेवा आयोग, सरकारी
(3) उप सचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा
आयोग —सदृश्य

13

[ग्र. 39017/25/86-स्पा. (ख)]
मा. प्र. शमी, डैस्ट्रिक्ट कमिकारी

4. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972,	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Typist (Hindi) (eight) 1987	8*	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection	No	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filed by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

13

14

Promotion :—Hindi Typist/Copyist with 13 years' regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

- Group 'C' Departmental Promotion Committee :
- (i) Secretary, Union Public Service Commission -Chairman.
 - (ii) Additional Secretary Union Public Service Commission -Member.
 - (iii) Deputy Secretary (Administration) Union Public Service Commission -Member.

Not applicable.

[No. 39017/25/86-EST.(B)]
C.L. SHARMA, Desk Officer,

मा. का. नि. 306.—राज्यपति, संविधान के प्रमुखद्वारा 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सहायक केयर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का नियन्त्रण करने के लिए नियन्त्रित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयर टेकर) भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त द्वारा होगी।

2. पदसंबंध, वर्गीकरण, और वेतनमात्र :—उक्त पद को संभव उग्रता वर्गीकरण और उम्रका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों में उग्रता अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अंतर्तार्थ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंतर्तार्थ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिविष्ट हैं।

4. नियन्त्रिता :—बहु व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जो शिविर है, विषय :—इसका विवाह किया है।
(ख) जिसने आपने पति या अपनी पत्नी के नामित होने द्वारा किसी व्यक्ति में विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परस्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पथकार को सामृद्ध्य विधि के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिविर करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा गर्ना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण आश्रेण उससे लेखबद्ध करके नथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचन, आदेश द्वारा विधिन कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई शात, ऐसे आश्रणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं यांत्रित, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में भवय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करता आयोगीत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का वर्गीकरण	वेतनमात्र	नियम पद अवश्य प्रबंधन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) विषय: 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोध या नहीं	गांधी भर्ती नियम जाति वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
सहायक केयर टेकर	1(एक)* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा 825-15-900-3, रो. यांग नहीं होगा सम. हॉ "ग" प्रारज- 20-1200 रु.		नहीं	18 से 25 वर्ष के बाच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी

1

2

3

4

4

6

7

परिवर्तन, अनुमतिशील

*कार्यमार्ग के प्राधार पर परिवर्तन किया जा रहा है।

किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल का जा सकता है।

टिप्पणी :-—आयुर्वेदा अवधारित करने के लिए तिन पर्याक लारीबा, भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और तिकोबाब द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम अंतिम लारीबा होगी।

माध्यमिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैविक और अन्य माध्यमिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई टो

विवित आयु और ऐक्सिक अर्हताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8

9

10

प्रावधारण

(i) मिडिल उर्नर्ज या समतुल्य और

(ii) कार्यालय के भवनों को ठाक रखने शीर उनका अनुरक्षण तथा बिजली की लोटी-मोटी मरम्मद का 2 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

लागू नहीं होता।

माध्यमिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए 2 वर्ष।

टिप्पणी :-—1. अर्हताएँ प्रथमा सुअहित अध्ययियों की दशा में सभस प्राधिकारी के विवेकानुसार शिखिल को जा सकता है।

टिप्पणी :-—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सभस प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमतियां और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में सभस शिखिल की जा सकती है (है) जब जनत के किसी प्रकार पर सभस प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारम्भिक रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ानि/भर्ती साध्य होती या प्रोलनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोलनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनके द्वारा तथा विभिन्न पदनियों द्वारा भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिनियना प्रोलनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर साधी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

भर्ती द्वारा

पृत्तर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण करते हैं ; वा
- (ii) जिन्होंने 800—1150 रु. के बेतनमान वाले पदों पर 1 वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 725—1025 रु. के बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (iv) जिन्होंने 750—940 रु. के बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (v) जिनके पास सीधे भर्ती विए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अधिकारीय ऐक्सिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

मूल्यवर्ती सेविकों के लिए —प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :—
मणस्त्र बनों के ऐसे कामिकों को जो सेवानियुक्त होने वाले हैं या फिल् एक
वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिनके
पास अपंक्रिय विहित अनुभव और अहसास हैं ; बाद में भी विचार किया
जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस लार्गिंग तक, जिसको वे सामस्त्र बनों से
मुक्त किए जाने वाले हैं प्रतिनियुक्ति को अवधि प्रदान की जाएगी और
तथ्यस्त्रात् उसे पुनर्नियोजन पर जारी रखा जा सकता है ।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि
है, माध्यरणनया शीत वर्ष में अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी गंरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श निया
जाएगा ।

समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए : भर्ती करने समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करता प्राप्तव्यक नहीं है

- (i) अपर सचिव (प.जी.एस.) संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्याय
- (ii) संयुक्त सचिव (प्रशासन) उप सचिव
(प्रशासन)
संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
- (iii) अवर सचिव (प्रशासन)
संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

[मं. 39017/13/86-स्था. (व)

के० प्रम० आर० कृष्ण राव, उप सचिव

G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Care Taker in the office of Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Assistant Care Taker) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE I

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post	Whether benefit of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Care Taker	1 (one)* 1986	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Government. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed or if any direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation,	Method of recruitment: Whether by direct/recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
Essential :			Not applicable		2 years for direct recruits	Transfer on deputation/transfer, failing which by direct rec't.]
(i) Middle pass or equivalent ; (ii) Should have experience of two years in the upkeep and maintenance of office buildings and minor electrical repairs.						For Ex-serviceman Transfer on deputation/pre-employment.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			If a Departmental Promotion Committee exists; what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
Transfer on deputation/Transfer Officers of the Central Government;			Group 'C' Departmental Promotion Committee for information	Consultation with U.P.S.C. not necessary while making recruitment.		
12	13	14				

12

13

14

- (A)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 1 year regular service in posts in the scale of Rs. 800-1150
(iii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 775-1025
(iv) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 750-940.
and
(B) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. (Including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

For Ex-Serviceman:—Transfer on deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment.

No. 39017/13/86-Estt. (B)]

K.S.R. KRISHNA RAO, Dy. Secy.

उद्योग मंत्रालय

(श्रीबोगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 307.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रीबोगिक विकास विभाग के अधीन आर्थिक सलाहकार के कार्यालय में अपर आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक सलाहकार का कार्यालय (अपर आर्थिक सलाहकार) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्नी पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनाम करके सत्य। संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, भारत द्वारा शिक्षित करनेकी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, किनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए घटवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोक्तित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों आयु अवधि पद	सेश में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	--------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
अपरप्राप्ति क सलाहकार (1987)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	2000-125/2- 2250 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं 6 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए वाले व्यक्तियों अनुदेशों या आदेशों के अनुपार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधित की जा सकती है। टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रस्तेक मामले में, भारत में अन्यविधियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई वित्तीय तारीख होगी।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जाने वाले व्यक्तियों का वर्ष।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौकिक और अन्य अनुमताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और मौकिक अनुमताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की
दशा में लागू नहीं होंगी या नहीं। परिवेश की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ¹ एक वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से अवैशास्त्र या सांखिकी (अवैशास्त्र सहित) या वाणिज्य (अवैशास्त्र सहित) में मास्टर की डिग्री या समसुल्य।		

- (2) अधिकारीक योजना में अनुसंधान/क्षेत्रीय अध्ययन का या
उद्योगों के स्थापन के प्रोत्तराहनकारी पहलुओं का 12 वर्ष
का अनुभव या उद्योग की योजना, विकास, उत्पादन
समस्याओं से संबंधित भारत सरकार/राज्य संस्थानों के
विभागों/संस्थानों में अनुभव (प्रकाशित कार्य का संबूत प्रस्तुत
करना होगा)।

वौषट्कीय :

- (1) सुसंगत विषय में डॉक्टरेट डिग्री।
- (2) विकासात्मक योजना की नवीनतम संकलनाम्रां और तक-
नीकों का ज्ञान और उद्योग के क्षेत्र में अध्ययन की संभाव-
नाम्रां और परियोजना रिपोर्टों का भूल्यांकन करने का
प्रत्यय।

टिप्पणी:

- (1) अर्हंताएं प्रत्यया सुधृहित अस्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हंता (अर्हंताएं) मंच लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की प्रवति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्त्रित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कानूनी या स्वायत्त ग्रांडठनों (भारतीय रिजर्व बैंक/भारतीय स्टेट बैंक (राष्ट्रीयकृत बैंकों/विश्वविद्यालयों/मंसारी अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी)।—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं या
(2) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समनुच्छेद वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 1500-2000 रु. या समनुच्छेद वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ग) जिसके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 के अधीन विहित शैक्षित अर्हंताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विद्यालय में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़र आवृत्ति पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यराणनदा पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्त्रित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव/प्रधारन सचिव, भ्रात्योगिक विकास विभाग—आठवें
2. भ्रात्योगिक सलाहकार, भारत सरकार, भ्रात्योगिक विकास विभाग—सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करने मध्य, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

[सं. ए-12018/4/85-ई]

चरत वास, प्रबन्ध अधिक

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्त्रित समिति की कार्यशालियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थे भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्त्रित समिति की वैछक संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अध्ययन या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 2nd April, 1987

NOTIFICATION

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Economic Adviser in the Office of the Economic Adviser under the Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Economic Adviser (Additional Economic Adviser) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Additional Economic Adviser.	1* (1987)	General Central Service Group *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2000- 125/2-2250. 'A' Gazetted.	Not applicable.	Not exceeding 50 years (Relexable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).	Yes, in the case of direct recruit.
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
Essential.	8		9	10	11	
(i) Master's degree in Economics or Statistics (with Not Applicable. Economics) or Commerce (with Economics) from a recognised University or equivalent.		Not Applicable.	One year for direct recruit.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.		

8

9

10

11

- (ii) 12 years experience of Research/field studies in Industrial Planning or promotional aspects of establishment of industries or experience in a Department of Government of India/State Government /Institute dealing with planning, developing, production problems of Industry (Evidence of Published work in to be produced).

Note 1. : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up to the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in the relevant subject.
- (ii) Familiarity with latest concepts and techniques of developmental planning and experience in evaluation of feasibility studies and Project reports in the field of industry.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central/States Governments/Statutory or Autonomous Organisation/Reserve Bank of India/State Bank of India/Nationalised banks/Universities/Government Research Institutions:—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 (ii) with 2 years' regular service in post in the scale of Rs. 1800—2000 or equivalent; or
 (iii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1500—2000 Rs. or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations in the Central Government shall not exceed 5 year's).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Secretary/Additional Secretary, Department of Industrial Development—Chairman.
2. Economic Adviser to the Government of India, Department of Industrial Development—Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(कम्पनी कार्य विभाग)
नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 308.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(प्र) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि.आ. 3216, दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसके पश्चात अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं द्वारा यह निर्देश देता है कि मैं, सार्क इंटरनेशनल लि., (जिसे इसमें इसके पश्चात कम्पनी कहा गया है) के मामले में विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-86 को समाप्त वित्तीय वर्ष के बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्ररों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त कार्यित धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन समझा जायेगा।

- (1) भारतीय शासा, द्वारा प्राप्त प्राप्तियों सथा किये गये भगतानों का विवरण जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत व्यक्ति,
- (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा प्रभावित भारत, में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देवताओं का विवरण तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्ति द्वारा विशिष्ट हस्ताक्षरित इस भाग का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-86 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया; को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश द्वारा।

[सं. 14/4/87-सी.एल. एल]

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 13th April, 1987

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Lark International Ltd., (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-86 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-86.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/4/87-CL.VI]

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 309.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 443(अ) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसके पश्चात अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं द्वारा यह निर्देश देता है कि मैं, कानेमात्सु गोशो लि., (जिसे इसके पश्चात कम्पनी कहा गया है) के मामले में विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाओं जैसी वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-86 को समाप्त वित्तीय वर्ष के बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्ररों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त कार्यित धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (1) भारतीय शासा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भगतानों का विवरण जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत व्यक्ति (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देवताओं का विवरण, तथा

- (3) उपर्युक्त मद (1') में वर्णित व्यक्ति द्वारा विशिष्ट हस्ताक्षरित इस भाग का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-86 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/5/87-सी.एल.-6]

मि. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (वेश्वा)

New Delhi, the 16th April, 1987

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Kanematsu Gosho Ltd., (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-clause (1) of the said section 594 as

modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-3-86 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and.
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-3-86.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/5/87-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Accounts)

(विकास आयुक्त (लघु उद्योग) का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 310 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग संबद्धन अधिकारी और अन्वेषक (लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग संबद्धन अधिकारी और अन्वेषक (लघु उद्योग संगठन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लघु उद्योग संबद्धन अधिकारी और अन्वेषक (लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1962 में अनुसूची 3 में मद सं. 2 के सामने स्थान 7 में निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएंगा :—

आर्थिक अन्वेषक पदों के लिए आर्थिक अन्वेषक औरोगिक सर्वेक्षण और/या अनुसंधान के संचालन और मार्गदर्शन का, सांख्यिकीय पदों के लिए सांख्यिकीय और कांकड़ा संग्रहण, संकलन और निर्वयन का एक वर्ष का अनुभव।

[सं. ए. 12012/1/86-ए. (पन. ओ.)]

श्री. पं. सिंह, उप निदेशक (प्रशासन)

(Office of the Development Commissioner)

(Small Scale Industries)
New Delhi, the 20th April, 1987

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the

Small Industry Promotion Officers and Investigations (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Small Industry Promotion Officers and Investigators (Small Scale Industries Organisation) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Small Industry Promotion Officers and Investigators (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules, 1962,—

In the Schedule III, against item 2, in column 7 the following entry shall be included—

“One year experience of conducting and guiding economic investigation, industrial surveys and/or research for Economic Investigation posts, collection, compilation and interpretation of statistical data for Statistical posts”.

[No. A-12018/1/86-A(NG)]
B. P. SINGH, Dy. Director (Administration)

ऊर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1987

राजपत्र

मा.का.नि. 311 :— भारत के राजपत्र, भाग 2, बंड 3(i), तारीख 14 फरवरी, 1987 में ऊर्जा मंत्रालय (कोयला विभाग) का अधिसूचना सं. सा.का.नि. 101 तारीख 22 जनवरी, 1987 में नियम 1(1) में “1986” के स्थान पर “1987” पढ़ें।

[फा.सं. 12012/1/86-सी.आर.सा.]

गुरुचरण सिंह, निदेशक

टिप्पण : कोयला खान (संरक्षण और विकास) नियम, 1975 भारत के राजपत्र, में मा.का.नि. 184 (ग्र), तारीख 1-4-1975 द्वारा प्रकाशित और सा.का.नि. सं. 801, तारीख 2-8-80, सा.का.नि. सं. 65, तारीख 17-1-81, और सा.का.नि. सं. 101, तारीख 14-2-1987 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 13th April, 1987

CORRIGENDUM

G.S.R. 311.—In the Gazette of India, Part II—Section 3(i), dated the 14th February, 1987, at page 316, in the Ministry of Energy (Department of Coal), G.S.R. No. 101, dated the 22nd January, 1987, for “1986” read “1987”.

[F. No. 12012/2/1/86-CRC]

GURCHARAN SINGH, Director

Note : The Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 184(E) dt. 1-4-75 and amended vide G.S.R. No. 801 dated 2-8-80, G.S.R. No. 65 dt. 17-1-81 and G.S.R. No. 101 dated 14-2-87.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 15 प्रैल, 1987

सा. का. नि. 312—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करने हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन केन्द्रीय कुकुट उत्पादन, प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में) द्वाइवर समूह “ग” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आर्थितः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुकुट उत्पादन प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, द्वाइवर समूह “ग” पद पर भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उमस्का/उमका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा/वे, जो इन नियमों से उपाद्धृत अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उमसे/उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निरहृताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने से हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आवाह है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, यहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उहौं सेक्षणद्वय करके तथा संघ सोक मेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवाह, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
द्वाइवर	3*(तीन)	साधारण केन्द्रीय सेवा	260-6-290-इ. रो-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष
1986	समूह “ग” प्रराजपत्रित		326-8-366-इ			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा में कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)।
*कार्यभार के अनुसूचितीय आधार पर		अनुनुसूचितीय	रो.-8-390-10-400	रुपये		टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।
परिवर्तन						
किया जा सकता है।						

3*(तीन)	साधारण केन्द्रीय सेवा	260-6-290-इ. रो-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष
1986	समूह “ग” प्रराजपत्रित	326-8-366-इ			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा में कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)।
*कार्यभार के अनुसूचितीय आधार पर	अनुनुसूचितीय	रो.-8-390-10-400	रुपये		टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।
परिवर्तन					
किया जा सकता है।					

1	2	3	4	5	6	7
						टिप्पणी : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में प्रायः सीमा धर्वधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख, वह घनितम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजते के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और धन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रवधि यदि कोई हो प्रहृताएं विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्साहित की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
प्रावश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. मिडल स्कूल उत्तीर्ण 2. कूले और आरी दोनों को चलाने के लिए बैघ चालन प्रानु- शस्ति होनी चाहिए। 3. खाल बुक के रख-रखाव का पूर्ण ज्ञान साथ ही कल पुर्जों के बारे में जानकारी। 4. आरी/हुके दोनों को चलाने का कम से कम 3 वर्ष का प्रानुभव।		

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संख्या भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह “ग” विभागीय प्रोत्साहित समिति	लागू नहीं होता
1. फार्म का निदेशक—प्रधान 2. प्रबंध विशेषज्ञ—सदस्य 3. प्रौद्योगिकीविद्—सदस्य 4. पौष्टि विज्ञानी—सदस्य 5. केन्द्रीय/राज्य सरकार का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Coop.)
New Delhi, the 15th April, 1987

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver Group 'C' post in the Central Training Institute for Poultry Production and Management under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Training Institute for Poultry Production and Management Driver Group 'C' Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc., . The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for as doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect in any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservation relaxation of age and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	No
1	2	3	4	5	6	
Driver	3(three) 1986*	General Central Service, Group 'C' *Subject to the variation depending on workload	Rs. 260-6-290-EB-6- 326-8-366-EB-8- 390-10-400.	Not applicable		No

Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
18-25 year (Relaxable upto 35 years for Government servant) in accordance with the instructions or order issued, for the Central Government.	Essential : (i) Middle School Pass. (ii) should possess a valid driving licence for light and heavy vehicles.	Not applicable	Two years

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

- (iii) Adequate knowledge to maintain the log book with knowledge of mechanism.
- (iv) Experience of driving light/heavy vehicle for a period of 3 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11	12	13	14
100% direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' (For confirmation) 1. Director of Farm- Chairman 2. Management Specialist- Member 3. Technologist- Member 4. Nutritionist- Member 5. A Gazetted Officer of Central/State Government- Member	Not applicable

[No. 24/7/86-LD-II]

S. P. VERMA, Under Secy.

मई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 313—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निवेशालय (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1964 का और मंत्री अनु करते के सिलं निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निवेशालय (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. विस्तार निवेशालय (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में :—

(1) प्रेस आपरेटर, सहायक प्रेस आपरेटर, भोमाइड प्रिन्टर, बॉइलर, हाँफटोन एचर, तथा रक्क-रखाव महायक के पदों के संबंधित सम्म 9 में की प्रविधिके स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधिकी जाएँगी, अर्थात् :— संघ भर्ती किए जाने वाले शक्तियों के लिए 2 वर्ष

(2) उच्च श्रेणी लिपिक (गिम्में रोश्टिया सम्मिलित है) के पद से संबंधित सम्म 9 में की प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिरक्षो जाएँगी, अर्थात् :—

"लागू नहीं होता"।

[स. 29-11/86/फसल प्रशासन-4]

प्रार. के. राय बौधरी, निवेशक

पाद टिप्पणी :— 1964 के मूल नियम, भारत के राज्यपत्र में अधिसूचना का, आ. सं. 1832, तारीख 30-5-1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा तदानुचाल, उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

क्रम सं. सा. का. नि. संख्या. राज्यपत्र में प्रकाशित होने की तिथि

1	2	3
1.	1943 और 1947	16-8-69
2.	2197	13-9-69
3.	2693	29-11-69
4.	704	2-5-70
5.	772	9-5-70
6.	637	1-5-71
7.	1065	24-7-71

1	2	3
8.	1294	11-9-71
9.	1636	30-10-71
10.	1396	25-11-71
11.	22	1-1-72
12.	697	10-6-72
13.	885	29-7-72
14.	1356	28-10-72
15.	1506	2-12-72
16.	733	14-7-73
17.	761	21-7-73
18.	152	9-2-74
19.	161	1-2-75
20.	330	12-3-77
21.	889	29-7-77
22.	1076	20-8-77
23.	1176	10-9-77
24.	605	21-4-79
25.	1304	27-10-79
26.	1435	1-12-79
27.	1275	13-12-80
28.	964	18-8-85
29.	182	16-2-85
30.	598	22-6-85
31.	726	3-8-85
32.	880	21-9-85
33.	130	15-2-86
34.	392	31-5-86

New Delhi, the 15th April, 1987

G.S.R. 313 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964,—
 - (i) for the entry in column 9 relating to the posts of Press Operator, Assistant Press Operator, Bromide Printer, Binder, Halftone Etcher and Maintenance Assistant, the following entry shall be substituted, namely:—
“2 years for direct recruits only”.
 - (ii) for the entry in column 9 relating to the post of Upper Division Clerk (including Cashier), the following entry shall be substituted, namely:—
“Not applicable”.

[No. 29-11864/CA.-IV]

R.K. ROY CHOUDHURY, Director,

Foot Note :—The principal rules of 1964 were published in the Gazette of India vide notification S.O. No. 1832 dated 30-5-1964 and subsequently amended by :—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of publication in the Gazette
(1)	(2)	(3)
1.	1943 & 1947	16-8-69
2.	2197	13-9-69
3.	2693	2-5-70
4.	704	2-5-70
5.	742	1-5-71
6.	637	24-7-71
7.	1065	11-9-71
8.	1294	30-10-71
9.	1636	25-11-71
10.	1396	1-1-72
11.	22	10-6-72
12.	697	29-7-72
13.	885	28-10-72
14.	1356	2-12-72
15.	1506	14-7-73
16.	733	21-7-73
17.	761	9-2-74
18.	152	1-2-75
19.	161	12-3-77
20.	330	29-7-77
21.	889	20-8-77
22.	1076	10-9-77
23.	1176	21-4-79
24.	605	27-10-79
25.	1304	1-12-79
26.	1435	13-12-80
27.	1277	18-8-85
28.	864	16-2-85
29.	182	
30.	598	22-6-85
31.	726	3-8-85
32.	880	21-9-85
33.	130	15-2-86
34.	392	31-5-86

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1987

सा.का.नि. 314.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड मंपाइन चालक भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (संपीडित चालक) भर्ती संशोधन नियम, 1987 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (संपीडित चालक) भर्ती नियम, 1976 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बयत पद अधिकारी किए जा ने वाले व्यक्तियों अनुचयन पद	सेवा में जोड़े गये सीधे भर्ती किए जा ने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	6(क)
संपीडित चालक	(*) 85 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-	950-20-1150 द.नो.-25-	अनुचयन	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच ¹ (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	नहीं
*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	परिवर्तन किया जा सकता है।	परिवर्तन किया जा सकता है।	परिवर्तन किया जा सकता है।	टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मासमें में, भारत में अध्यार्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।	टिप्पण 2. ऐसे पदों की आवश्यकता, जिन पर नियुक्ति कोयलय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मासमें में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यलय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रबन्ध अनुसूचाएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिवेश की अवधि यदि कोई हो और शैक्षिक अनुसूचाएँ प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

टिप्पण : अनुभव संबंधी धर्हता (धर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दसार घनुसूचित जितियों और अनुदृचित जनजातियों के अध्यवधियों की दण में नव विधिन की जा सकती है(है) जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यवधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोक्षिति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

विभागीय प्रोक्षिति समिति समूह "ग" (पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

13

लागू नहीं होता

1. मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —प्रध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जलबोर्ड—सदस्य
3. ऐल्ट प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

टिप्पण : मूल नियम कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1277, तारीख 4 सिन्वतर, 1976 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 13 अगस्त, 1976 के पृष्ठ —— से —— पर प्रकाशित किए गए थे और निम्नलिखित द्वारा उनका पश्चात्वर्ती संशोधन किया गया,—

(1) भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (I) के पृष्ठ —— पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1432, तारीख 12 सिन्वतर, 1979।

[सं. 23-12/84-जी.उद्य.] 87

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th April, 1987

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Compressor Driver) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground

Water Board (Compressor Driver) Recruitment amendment, Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board, (Compressor Driver) Recruitment Rules, 1976, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Compressor Driver	*65 (1987) *Sub- ject to variation	General Central Service Group C dependent on work load.	Rs. 950-20-1150 EB-25-1500 Non-Gazetted, Non-Ministerial	Non- selection	Between 18 and 25 years. [Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Note 1: The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange/Directorate General of Employment and Training the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange/Directorate General of Employment and Training, are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension), Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
--	---

6(a)	
------	--

No	Matriculate or equivalent with three years' experience in the operation and maintenance of Diesel operated Air Compressor or allied equipment.
----	--

Note 1: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority, reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/trans-	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	-----------------------------	--	---

8	9	10	11
-Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable.

If Departmental Promotion Committee Exist; what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

12	13
----	----

Departmental Promotion Committee Group C (for considering Confirmation) consisting of :	Not applicable.
---	-----------------

1. Chief Engineer, Central Ground Water Board—Chairman	Not applicable.
2. Superintending Engineer (Headquarter, Central Ground Water Board.)	Member.

3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board, --
—Member.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II Section 3, Sub-section (i) dated 13th August 1976 at pages 2104-2305 vide Government Notification, Ministry of Agriculture, No. GSR-1277 dated 4th September, 1976 and was subsequently amended by, --

(1) Government Notification No. GSR 1432 dated 12th November, 1979 published in Gazette of India, Part-II, Section 2, sub-section (i) at page. 2672.

[No.23-12/84-GW]

मा.का.नि 315—राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (महायक संकेतिक) भर्ती नियम, 1976 का और मंशोद्धन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) इन नियमों का मंशिष्ठ नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (महायक संकेतिक) भर्ती (मंशोद्धन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (महायक संकेतिक) भर्ती नियम, 1976 में, प्रायुस्ची के स्थान पर, निम्नलिखित प्रायुस्ची रखी जाएगी, अर्थात्—

प्रायुस्ची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	बधायन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कावदारा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क

महायक संकेतिक	76*	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भर्ती—पत्रिका, प्रायुस्चीय	1200-30-1440-द. नो -30-1800 रु	प्रचयन	18 वर्ष और 25 के बीच (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(1987)				टिप्पणी 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए, निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें मार्च में, भारत में अध्याधिकों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम अंतिम तारीख होनी।	
					टिप्पणी 2. ऐसे पदों की वादत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय/रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेदालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय/रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेदालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
प्रश्न्य प्रहृताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो
विकृत आय और व्यक्तिक प्रहृताएँ प्रोत्साहन
व्यक्तियों की बात में लागू होती या नहीं

7

8

9

प्रावश्यक :

आटोमोबाइल इंजीनियरी में शौचालिक प्रशिक्षण संस्थान
प्रमाणपत्र। आटोमोबाइल सहित डीजल और गैसोलिन
प्रचालित उपस्कर के प्रशासन, अनुरक्षण और ग्रोवरहाल
करने का तीन वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

वो वर्ते

या ॥

देखिक के साथ आटोमोबाइल डीजल और गैसोलिन प्रशा-
नित उपस्कर के अनुरक्षण और ग्रामी श्रीवद्वान हो
का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबन्धी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा
आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित
जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अध्यर्थियों की
बात में तब विधिवाली की जा सकती है (है) जब चयन
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सकाम प्राधि-
कारी की यह गति है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बात में वे भेंगा
जिनमें प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

100 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर मोदी भर्ती द्वारा

- (क) 35 प्रतिशत ऐसे भारी द्रुक व्यापकरों में से, जिन्होंने व्यवसाय
वर्त का पश्चात उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) 35 प्रतिशत ऐसे बेलडरों में से, जिन्होंने व्यवसाय परोक्षण के
पश्चात उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ग) 30 प्रतिशत ऐसे लकड़ीकी प्रचालकों (दालिकों) में से, जिन्होंने
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात अपनी अपनी श्रेणी में
17 वर्ष सेवा की है। (जिसके अन्तर्गत नियांत्रित कर्मस्थापन
में की गई निरन्तर सेवा भी है) और व्यवहारिक व्यवसाय
परोक्षण उत्तर्ण करने के प्रधीन रहते हुए जिसके पास सीधे भर्ती
किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ नोट पेंग प्रांत में
प्राप्त हो किया जाएगा।

12

13

विभागीय प्रोफ्रेशन समूह "ग" (प्रोफ्रेशन के संबन्ध में विचार करने के लिये,

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —प्रधान
2. अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
4. किसी अन्य केन्द्रीय विभाग का एक अधिकारी, जो अधीक्षण इंजीनियर
की वंचित से जीवे का न हो —सदस्य

विभागीय प्रोप्रति समिति समूह "ग" (पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. मूल्य धर्जनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —मध्यस्थ
2. प्रधानकार्य धर्जनियर (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —मध्यस्थ
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —मध्यस्थ

दिप्पण : मूल नियम कुछ और सिवाई मन्त्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1090, तारीख 24 जुलाई, 1976 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2' खंड 3, उपखंड (1), तारीख 29 जून, 1976 के पृष्ठ———पर प्रकाशित किए गए थे और उनका निम्नलिखित द्वारा पर गतिशील संशोधन किया गया——

(1) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) के पृष्ठ से ——पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 164, तारीख 9, फरवरी 1980।

[सं. 23-12/84--जी. इन्स्यू.]

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Assistant Mechanic) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Mechanical) Recruitment Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Assistant Mechanic) Recruitment Rules, 1976, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Mechanic	*76 (1987) *Sub- General Central Service group 'C'	Object to variation dependent on Non-Gazetted, work load.	Rs. 1200-30-1440 EB-30-1800 Non-Ministerial	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange/Directorate General of Employment and Training, the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchange/Directorate General of Employment & Training are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension), 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits

6(a)

7

No

Essential: Industrial Training Institute Certificate in Automobile Engineering. Three year's experience in operation, maintenance and overhauling of diesel and gasoline operated equipment including automobile.

OR

Matriculate with five year's experience in maintenance and Major overhauling of diesel and gasoline operated equipment including automobile.

Note 1 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promoted

Period of probation if any

Method of recruitment whether by promotion by direct recruitment or by pro- motion/deputation/transfer, grades motion/or by deputation/transfer from which promotion/depu- and percentage of the vacancies tation/transfer to be made, to be filled by various methods.

8

9

10

11

Not applicable.

Two years

100% by promotion failing which by direct recruitment

- (a) 35% from Heavy Truck Driver with 2 years regular service in the grade after trade test.
- (b) 35% from welders with 2 years regular service in the grade after grade tests.
- (c) 30% from Technical operator (Mechanical) with 17 years service in respective grades (including continuous service rendered in the work charged establishment after appointment thereto on a regular basis and subject to passing practical trade test and possessing the qualification prescribed for direct recruit.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Departmental Promotion Committee Group C (for considering Promotion) consisting of :

1. Chief Engineer, Central Ground Water Board—Chairman
2. Superintendent Engineering (Headquarter), Central Ground Water Board.—Member.
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member.

Not applicable

4. An Officer of another Central Department not below the rank of Superintending Engineer—Member.

Departmental Promotion Committee Group C for considering Confirmation Consisting of :

1. Chief Engineer, Central Ground Water Board—Chairman
2. Superintending Engineer [Headquarters], Central Ground water Board —Member
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.—Member.

[No. 23-12/84-GW]

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India part II Section 3 Sub-section (i) dated 29th June, 1976 at pages 1989 to 1990 vide Government Notification, Ministry of Agriculture & Irrigation No. GSR 1090 dated 24th July, 1976 and was subsequently amended by

(i) Government notification No. GSR 164 dated 9th Feb, 1980 published in Gazette of India Part-II Section 3 Sub-section (i) at pages 270 to 27.

सा.का.नि! 316 राष्ट्रपति, संबोधन के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त भौक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक भूमिगत) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक भूमिगत) भर्ती संशोधन नियम, 1987 है।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक भूमिगत) भर्ती नियम, 1971 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयस पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों प्रथम अवधान के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये व्यक्तियों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तीम अनुज्ञाय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)

सहायक भूमिगत	* 89 (1978)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भारतपत्रित * कार्यभार के अनुसन्धानीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20-1150- द.रो.-25-1500 र.	अवधान	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुसूची या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक प्राप्तिक की जा सकती है) टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मासले में, भारत में प्रधार्थियों से (उनसे भिन्न जो अंद- मात्र और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत अंतिम तारीख होती। टिप्पण : 2. ऐसे पदों की आवधा- नियम पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय/ रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेद- शालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मासले में वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय/रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेदशालय के नाम में जैसे कहा गया है।	नहीं
--------------	----------------	--	-------------------------------------	-------	--	------

सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारीयों के लिये शैक्षिक और प्राच्य अर्हताएँ।

सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारीयों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्साहित अधिकारीयों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिक्षाओं की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

किसी मान्यनामान्त्रिक विधिविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य और हिन्दी वा कार्यान्वयन ज्ञान/भण्डार लेखा प्रनुरक्षण का कम से कम थोड़ा वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

दो वर्ष

शैक्षिक अर्हताएँ : हाँ

टिप्पणी : प्रनुभव मंत्री अर्हता (अर्हताएँ) तथा प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखित का जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सबसे महत्वपूर्ण अधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्राध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10

11

33 प्रतिनियुक्ति प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो राक्षने पर सीधी भर्ती द्वारा।

67 प्रतिव्रति सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहित :

ऐसे स्तरनीकी प्रक्रमकों (भण्डार) में से, जिन्होंने नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पक्षात् अपनी-अपनी श्रेणी में 9 वर्ष सेवा की है (जिसमें निवारित कार्य स्थापना में की गई निरंतर सेवा भी है) जिसके अन्तर्गत भण्डार लेखा प्रनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव भी है और जिसके पास स्तरमध्ये 7 में विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती फरने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

विभागीय प्रोत्साहित समूह “ग” (प्रोत्साहित के संबंध में विचार करने के लिये)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :

द्वारा नहीं होता

1. युद्ध इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—प्रध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. उपेत्त प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
4. केन्द्रीय मरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो प्रवीक्षण इंजीनियर की पक्षित सीधी का न हो—सदस्य

विभागीय प्रोत्साहित समूह “ग” (प्रुटिंग के संबंध में विचार करने के लिये)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—प्रध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. उपेत्त प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

टिप्पणी : मूल नियम कठोर मंत्रालय की सरकारी अधिकारीयों की संस्कृत भाषा में विचार करने के लिये विभागीय प्रध्यक्ष 25 अगस्त, 1971 द्वारा भारत के राज्यव्रत, भाग 2, खण्ड 3, उपक्रम 1, भारी अगस्त, 1971 के पृष्ठ से पर प्रकाशित किये गये थे और उनका निम्नलिखित द्वारा पश्चात्वर्ती संशोधन किया गया।

(1) भारत के राज्यव्रत, भाग 2, खण्ड 3, उपक्रम 1 के पृष्ठ पर प्रकाशित सरकारी अधिकारीयों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श, 1971।

[सं. 23-12/84-जी. रम्पू.]

ए.के. अहीर, उप सचिव

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by he proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Assistant Store Keeper) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground

Water Board, (Assistant Store Keeper) Recruitment Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board, (Assistant Store Keeper) Recruitment Rules, 1971, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection/non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Store Keeper	*89 (1987) *Subject to variation depends on Non-Ministerial work load.	General Central Service group C	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Non-selection.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2:—In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges/Directorate General of Employment and Training the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchange/Directorate General of Employment and Training are asked to submit the names.

discretion of the Competent authority reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11
Age No. Educational qualifications : Yes	Two years.	33% by promotion failing which by direct recruitment. 67% by direct recruitment.	Promotion :— From Technical Operator (Stores) with 9 years' service in the respective grades (including continuous service rendered in work charged establishment), after appointment thereto on a regular basis including two years experience of maintaining store accounts and possessing the qualification prescribed in col. 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

12	13
Departmental Promotion Committee Group C (for considering Promotion), consisting of :	Not applicable.
1. The Chief Engineer, Central Ground Water Board	— Chairman
2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board,	— Member
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.	— Member
4. An officer of another Central Department not below the rank of Superintending Engineer	— Member

Departmental Promotion Committee Group C (For considering Confirmation), consisting of :—

- | | |
|---|------------|
| 1. The Chief Engineer, Central Ground Water Board | — Chairman |
| 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board— | — Member |
| 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board— | — Member |

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated 5th August, 1971 at pages 3866—68 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1394 dated 25th August, 1971 and was subsequently amended by—

(i) Government Notification No. GSR 1378 dated 5th August, 1971 published in Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) at pages 2535.

[No. 23-12(84-GW]

नई दिल्ली, 15 मार्च 1987

सा.का.नि. 317.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रभुषठेव 309 के परखुक द्वारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह ग और समूह घ पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 में, भारी द्रुक चालक के पद से संबंधित कम से 13 और उससे वर्धित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित कम संख्यक और प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

प्रतुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथा अवधि पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारों के लिये प्राप्ति-सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
"13. भारी ट्रक चालक	* 66 (1986)	साधारण हेड्रीय देश समूह ग, भारतपत्रित *कार्यभारके अनन्तमिथीय प्राधारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण हेड्रीय देश समूह ग, भारतपत्रित	115 0-25-1500-ए.	चयन	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारों के लिये सीमित और अन्य अर्हताएं	मीठे भर्ती किये जाने वाले अधिकारों के लिये विहित आयु, और सैक्षिक महत्वात् प्रोत्साहन अधिकारों की वजा में लागू नहीं या नहीं	परिवर्तनात् तो प्रशंसित, यदि कोई हो	8	9	10	
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।				
भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती होगी या प्रोत्साहित स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशिक्षा प्रोत्साहित /प्रतिशिक्षा/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को इस में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्साहित प्रतिशिक्षा स्थानान्तरण किया जायेगा	11	12				
शत प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा।	प्रोत्साहित :					
	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का द्वारा सीधित ट्रक चालक, जिसने उत्तरेश्वर में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास भारी ट्रक बचाने की विधिवान्य प्रत्यक्षित है।					
यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में ऐसे लोक सेवा भागी ते रापर्यं किया जायेगा					
(प्रोत्साहित के संबंध में विचार करने के लिये) ममृ॒ "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	13	13				
1. मुङ्ग इंजीनियर/मुङ्ग जल भूमिगत जल बोर्ड—प्रशंसित 2. निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ——सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के इसी अन्य विभाग का निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर से अन्यून रेक का कोई अधिकारी ——सदस्य 4. उपेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ——सदस्य (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) ममृ॒ "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-						
1. ममृ॒ इंजीनियर/मुङ्ग यू. विभागीय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—प्रशंसित 2. निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ——सदस्य 3. उपेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ——सदस्य						

New Delhi, the 15th April, 1987

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Group C and Group D posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, for serial number 13 relating to the post of Heavy Truck Driver and the entries thereto the following serial number and entries shall be substituted namely :—

S. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"13. Heavy Truck Driver.	*66 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1150-25-1500	Selection.		Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation of any.
8	9	10
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12

100% by promotion.	Promotion : Medium Truck Driver with 8 years' regular service in the grade in the Central Ground Water Board and possessing a heavy truck driving licence. valid
--------------------	---

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

13

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering promotion) consisting of:—

1. Chief Engineer/Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. — Chairman
2. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board. — Member
3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Director/Superintending Engineer. — Member
4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. — Member

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation) consisting of:—

1. Chief Engineer/Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. — Chairman
2. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board. — Member
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. — Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Not applicable.”

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, Sub-section (i) dated the 1st May, 1968 at pages 1058 to 1063 *vide* Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 930 dated the 1st May, 1968 and were subsequently amended by,—

- (i) Notification No. G.S.R. 1311 dated the 7th October, 1972 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 3108 to 3116;

- (2) Notification No. G.S.R. 137 dated the 29th January, 1977 published in Gazette of India, Part II, section 3, Sub-section (i) at page 308;
- (3) Notification No. G.S.R. 376 dated the 19th March, 1977 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at page 947.

[No. 23-39/85-GW]

सा. का. नि. 318:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरामी) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम दबाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरामी) भर्ती संशोधन नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरामी) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले भर्ती	सेवा में जोड़े गए वर्षों
				प्रथमा	व्यक्तियों के लिए आयु-	का फायदा केन्द्रीय
				प्रश्नन पद	मीमा	सिविल सेवा (पंजान)

1	2	3	4	5	6	6-क
चपरामी कार्यालय के आधार परिवर्तन किया जा सकता है। पत्रिका अनुमतिविद्या	123 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" ग्राम- परिवर्तन किया जा सकता है। पत्रिका अनुमतिविद्या	750-12-870-३.रो. -940 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल को जा सकती है। टिप्पणि : आयु-मीमा अवधार- ित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्वार्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान ओर निकोशार त्रीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वायस, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय रोजगार और प्रशिक्षण महा- सिद्धालय के माध्यम से की जाती है, आयु-मीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय/रोजगार और प्रशि- क्षण महासिद्धालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिवर्तन की अवधि, यदि
अहताएँ
गैरिक और गैरिक अहताएँ, प्रोन्नत व्यक्तियों की दणा में लागू की जाएँ हों
होंगी या नहीं

7

8

9

मान्यमान स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोमान्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोनान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जिसके भर्ती की दशा में वे अधिकारी जिसमें प्रोनान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा

स्थानान्तरण

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में चौकीदार/कर्मचार/साइक्लिस की श्रेणी में उनका स्थानान्तरण करके जिन्हें उस श्रेणी में 5 वर्ष से वाकी की है, और जिनके पास पद पर सीधी भर्ती के लिए विहित घर्षणाएं नहीं हैं किन्तु जो किसी माध्यम लिखित परीक्षा द्वारा हिन्दी पढ़ने की योग्यता का समूत्र दे सकते हैं।

यदि विभागीय प्रोमान्ति समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

प्रोमान्ति करने के संबंध में विवार करने के लिए

लागू नहीं होता

समूह "ध" विभागीय प्रोमान्ति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. नियोगक या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड.....प्रध्यक्ष
 2. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर/जेपेल जल भू. विभागीय का रैक से कम का न होसदस्य
 3. जेपेल प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्डसदस्य
- पृष्ठ के संबंध में विवार करने के लिए समूह "ध" विभागीय प्रोमान्ति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. नियोगक/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्डप्रध्यक्ष
 2. जेपेल प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भू. गत जल बोर्ड.....सदस्य

[म. 23-35/85 - जी. इल्यू.]

ए. के. पुरी, डैक्ट अधिकारी

टिप्पण— मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3 तारीख 30 अक्टूबर, 1976 के पृष्ठ 2674 से 2676 पर कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 1531 तारीख 5 अक्टूबर, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Peon) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground

Water Board (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Central Ground Water Board (Peon) Recruitment Rules, 1976, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Peon	*123(1986)	General *Subject to variation dependent on work load	Rs 750-12-870- EB-14-9-0 Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government) Note 1:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2:-In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges/Directorate General Employment and Training the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchanges/Directorate General Employment and Training are requested to forward the names.

18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government)

Note 1:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Note 2:-In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges/Directorate General Employment and Training the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchanges/Directorate General Employment and Training are requested to forward the names.

Whether the benefit of additional year of service is admissible under rule 10 of the Central Civil Service (Pension), 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

6(a)

7

NO

Middle Standard pass

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees
Period of probation if any
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer, etc., or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

8

9

10

11

Not applicable

Two years

75% by direct recruitment
25% by transfer.

TRANSFER:-

Transfer from the grade of Chowkidar/Farash/Sweeper in the Central Ground Water Board, who have put in 5 years service in the grade, who may not possessing the qualifications prescribed for direct recruits to the post but who may give proof for ability to read in Hindi through a simple written test.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Departmental Promotion Committee Group 'D' for considering promotion consisting of :-

Nor applicable.

1. Director of Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Chairman
 2. An officer not below the rank of Executive Engineer/Senior Hydrogeologist belonging to another Central Government Department.—Member
 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member
- Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering Confirmation consisting of:-
1. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board.
—Chairman
 2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.—Member.

[No. 23-35/85-GW]

A.K. PURI Desk Officer.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated the 10th October, 1976 at pages 2676 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No.GSR 1531 dated the 5th October, 1976.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण संशालन

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 1987

सा. का. नि. 319 :—राष्ट्रपति, विधिवान के प्रबुचेडे 309 के वरदुरुह द्वारा पदन विभागों का प्रयोग करते हुए प्रोर नोरम विभाग, कलकत्ता (अष्टें तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1974 को, उन वार्ताओं के विवाद अधिकारी करते हुए, जिन्हें तो प्रोफेशन से पड़ते किया गया है वा करने से लोग किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के नोरम विभागी विभाग कलकत्ता में अष्टें तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अधितः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों पा संक्षिप्त नाम नोरम विभागी विभाग, कलकत्ता (अष्टें तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की कारीबी को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संक्षेप, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संबंध उक्ता वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादृ शनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, और प्रन्त्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रदेशीय प्रोट उक्त संविति प्रन्त्य वाले वे होंगी जो उक्त प्रदेशीय के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविध हैं।

4. निरहेता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए कियी अवधि में विवाह किया है उक्त पद पर नियमित कालावधि नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाप्तान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति-ओर विवाह के प्रत्यक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रवीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को उन नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिखिल करने की शिक्षित : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाब्द करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपग्रहण को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

6. व्यावधि :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलिक जानियाँ, अनुसूचित जनगणियाँ, भूत्युर्व मैतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपग्रहण करना अपेक्षित है।

अनुमूलिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वर्गन पद	मोरे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए प्रथम	मर्यादा के लिए आयु-सीमा	वर्षों का कावदा
				प्रथम पद	के लिए आयु-सीमा	केन्द्रीय सिविल	सेवा (पैंसन)
				प्रथम पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी	3*	1986 साधारण केन्द्रीय सेवा	550-25-750-व. रो.- चयन	30 वर्षों में अधिक नहीं	नहीं	
महायक	*कार्यसार के समूह "ब" अराजप्रिति	30-900 रुपये		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुबंधों या भावेशों के अनुसार मर्कारी भेदों के लिए 5 वर्ष तक की शिखिल की जा सकता है।)		
	आधारपर अनुसूचित			टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख प्रत्येक मासले में, भारत में अन्य विधियों से (उनसे मिल जो प्रणाली और निकालार्हीप तथा लक्ष्य-भीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के दिन तिरार्थी दोपी रोपी।		
	परिवर्तन					
	किया जा					
	सकता है					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक प्रोर अन्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभिन्न आयु-प्रोर परिवेश को अवधि यदि अनुसार वैधिक अनुसार प्रोत्तिव व्यक्तियों को वर्ग में जाना जाता है तो वहाँ वालों वाले नहीं कोई हो

8	9	10
प्राप्तवश्यक :	आयु : नहीं	2 वर्ष
किसी माध्यमा प्राप्त विष्वविद्यालय से सूक्ष्म जीव विज्ञान या समतुल्य।	वैधिक अनुसार : नहीं	
जैव रसायन या कार्बनिक रसायन में मास्टर की डिप्लो या लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रियिल की जा सकती है।	किन्तु किसी माध्यमा प्राप्त विष्वविद्यालय से कम से कम विज्ञान में डिप्लो प्राप्त की ही जिसमें सूक्ष्मजीव विज्ञान या रसायन विज्ञान या प्राणि विज्ञान या शैक्षणिक विज्ञान या जैव रसायन या उपके समुद्र्य एक विषय रहा हो।	
टिप्पणी :—अहंतान्त अन्यथा सुप्रहित अस्थिरियों की दशा में संघ		
दार्ढरीय :—सूक्ष्म जैविक या सीरस संबंधी या जैव रसायनिक या रासायनिक प्रयोगशाला में कार्य करने का अनुभव।		

भर्ती की गद्वाली/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तिव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में जो श्रेणियाँ तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली विकियों की प्रतिक्षेपता

जिससे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
(i) 66-2/3 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति परस्पर प्रोत्तिव	ऐसे तकनीकी महायका उम्म श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

11

(ii) 33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो गकरे पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण—
सीधी भर्ती द्वारा।

12

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण करते हैं, या
(2) जिन्हें 425--700 रुपये के बेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्थान 7 के अधीन विद्वित अहंताएँ और अनुभव हैं।
- (फीडर प्रकार के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी वक्तिमें हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होते।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी संघठन या किसी अन्य विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अध्यक्ष काटडर शाही पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

समूह "ए" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

- (1) निदेशक प्रशासन और सतकर्ता—अध्यक्ष
(2) महायक महानिवेशक (चिकित्सा)—सदस्य
(3) उप निवेशक, प्रशासन—सदस्य

टिप्पण :—मूल्य से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहिया, सब लोक सेवा आयोग के अनुसारता भौतिकी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसारत नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होती।

14

सीधी भर्ती करते समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. एस. 13017/1/84—एस.एस.]

ज. जीके नाथर, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE (Dept. of Health)

New Delhi, the 10th April, 1987

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Serologist's Department, Calcutta (Senior Technical Assistants) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Serologist's Department, Calcutta in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. Short Title and commencement: (1) These rules may be called the Serologist's Department, Calcutta (Senior Technical Assistants) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications: No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant	3* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900

Whether Selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
9	10	11	12
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : Masters degree in Microbiology or Biochemistry or Organic Chemistry of a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Experience in a Microbiological-serological or Biochemical or Chemical Laboratory.
Whether age and educational qualifications prescribed Period of probation for direct recruits will apply in the case of promotees if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
Age : No Educational Qualifications : No, but should possess at least a degree in Science with Microbiology or Chemistry or Zoology or Physiology or Bio-Chemistry as a subject from a recognised University or equivalent.	2 years	(i) 66—2/3% by promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment. (ii) 33—1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Promotion : Technical Assistants with 5 years of regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (b) (ii) with 5 years as regular service in the grade of Rs. 425—700; and (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (The depepartmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation in the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (1) Director Administration & Vigilance—Chairman (2) Assistant Director General (Medical)—Member (3) Deputy Director, Administration—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.	

मई विष्णु, 13 सौन है

सा. का. नि. 320.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए गोपवरजांग अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीकी टेलीफोन केन्द्र के ममूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीन्-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजांग अस्पताल, नई दिल्ली (ममूह "ग") भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये गोपवर ये प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उम्मका वर्गीकरण और उम्मका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाधिक अनुमती के स्तरम् 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उम्मसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुमती के स्तरम् 5 से 14 में विनियमित हैं।

4. निरहृतो : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिन से जिम्मा पति या जिम्मकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्ती के जीवित स्रोते हुए किमी व्यक्तिन से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिओं और विवाह के प्रत्यक्षार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्तिन को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. विधिल करने की शर्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह यात्रा है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उम्मके लिए जो कारण है उम्हें लेखबद्ध करके, उन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वार्ता या प्रबर्ती के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिखित कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिम्मका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में नमून-मम्पत्य पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जानियों, अनुमतियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुमती

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद अवश्यक व्यक्तिन के लिए वाले सेवा में अवधारन पद	मीडे भर्ती किए जाने वाले सेवा में व्यक्तियों के लिए आयु सीमा जोड़े गए वर्षों का
1	2	3	4	5
तकनीकी (टेलीफोन केन्द्र)	1(एक)* 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह "ग" अग्राज- परिवर्तन अनुमतीवीय	260-6-290-८.रो.- ८-326-8-30८-८. रो.-८-३९०-१०- ४०० र.	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए नि- र्धारित वाले सेवा में व्यक्तियों से (उम्मसे मिस्त्र जो अदामान और निकालार द्वीप तथा सकाहीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम अंतिम तारीख

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी (टेलीफोन केन्द्र)	1(एक)* 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह "ग" अग्राज- परिवर्तन अनुमतीवीय	260-6-290-८.रो.- ८-326-8-30८-८. रो.-८-३९०-१०- ४०० र.	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए नि- र्धारित वाले सेवा में व्यक्तियों से (उम्मसे मिस्त्र जो अदामान और निकालार द्वीप तथा सकाहीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम अंतिम तारीख	18 से 25 वर्ष	नहीं

होगी। ऐसे पदों के बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रधारित करने के लिए नियांपाक सारीख प्रत्येक मामले में वह अनियंत्रित नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैविक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु और शैक्षिक अवधियां प्रोफेशन व्यक्तियों की व्यक्ति में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से भेटिक्युलेशन या समनुच्य अर्हता।
2. केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी तकनीकी संस्थान से विद्युत/टेलियो इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा।

बाल्छनीय : आर.ए., पृष्ठ, लाइनों को चलाने का 2 वर्ष का प्रशंसन।

टिप्पणी : प्रत्येक पंचवीं अर्हता (भर्ती की) सकारात्मक प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रत्येक जातियों और प्रनुभूति अनुभूति अनुभूतियों की दशा में तब सक लियिल की जा सकती है (है) जब अध्ययन के किसी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित प्रत्येक रक्तने वाले उन सम्बायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण [किया जाएगा]

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति जिसमें निम्नलिखित होगः—

लागू नहीं होता।

भुपरदाइम एड I/II — प्रश्नावध

विभागाध्यक्ष — सदस्य

उप विकास अधीक्षक — सदस्य

भूक्ष प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

[म. ए.-12018/21/86-एम. एच. (एच.)]
हिम्मत मिह घकालिया, फवर सचिव

New Delhi, the 13th April, 1987

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Technician (Telephone Exchange), in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi (Group 'C') Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection
1	2	3	4	5
Technician (Telephone Exchange).	1 (One) 1987	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400.	Not applicable

Subject
to variation
dependent
on work-
load.

Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruit.
----------------------------	---	---

6	7	8
18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government).	No	<ol style="list-style-type: none"> Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. Diploma in Electrical/Radio Telecommunication or Electronic Engineering from any Technical Institute recognised by the Central/State Government. <p>Desirable : Two years experience in R.A.X. lines.</p>

NOTE : 1 : The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE : 2 : In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

Not applicable

2 years

By direct recruitment

Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—
Supertime Grade I/II—Chairman.
Head of the Department—Member.
Deputy Medical Superintendent—Member.
Chief Administrative Officer—Member.

Not applicable.

[No. A-12018/21/86-MH(H)]

H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 321 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वी.सी.जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वी.सी.जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी (समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वी.सी.जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1976 की अनुसूची में, जहाँ तक उनका संबंध चौकीदार के पद से है, स्तम्भ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखने जाएंगी, अर्थात् :—

थांचनीय : (1) प्रायोगिक स्कूल उत्तीर्ण

(ii) (क) होम गार्ड। सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष की सेवा और

(ख) होम गार्ड और सिविल रक्षा में कम से कम शुनियार्दी और पुनर्गर्भाय पाठ्यक्रम प्रशिक्षण।

टिप्पणी : वी.सी.जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, में चौकीदार के पद के लिए मूल भर्ती नियम, सा.का.नि. सं. 482 तारीख 12-3-1965 के रूप में राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे प्रथम संशोधन राजपत्र में सा.का.नि. सं. 1196 तारीख 30-7-1976 के रूप में प्रकाशित हुआ था सा.का.नि.सं. 1196 तारीख 30-7-1976 के रूप में राजपत्र में प्रकाशित यह दूसरा संशोधन है।

[सं.ए. 11018/6/85-(ई.पी.आर्थ.)/आर.आर. (पी.एच.)]
जी.जी.के. नायर, अवर मन्त्री

New Delhi, the 13th April, 1987

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the B.C.G. Vaccine Laboratory, Guindy (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the B.C.G. Vaccine Laboratory, Guindy (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

2. In the Schedule to the B.C.G. Vaccine Laboratory, Guindy (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976 relating to the post of 'Watchman' for the entry in column 7 the following entry shall be substituted, namely :—

"Desirable : (i) Primary School Pass.

(ii) (a) Three years service as Home Guard/Civil Defence volunteers and

(b) Training at least 'basic' and refresher courses in Home Guards and Civil Defence."

Note : The principal recruitment rules for the post of Watchman at B.C.G. Vaccine Laboratory, Guindy were published in the Gazette as G.S.R. No. 482 dated 12-3-1965. The first amendment was published in the Gazette as G.S.R. No. 1196 dated 30-7-1976. This is second amendment in the Gazette published as G.S.R. No. 1196 dated 30-7-1976.

[No. A. 11018/6/85-(EPI)/RR/PH]
G. G. K. NAIR, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 322 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सकदरजांग अस्ताना, नई दिल्ली में ज्येष्ठ रेल्योग्राफर (समूह "ग" पद) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सकदरजांग अस्ताना, नई दिल्ली, समूह "ग" पद भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमात्रा :—उक्त पद की संबंधी, उपका वर्गीकरण और उपका वेतनमात्रा वह होंगा जो इन नियमों में उल्लिख उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3- भर्ती की पहुंचि, आयु-सीमा अहंकार, और उन्में संवर्धित अत्यं बातें जो होंगी जो उक्त अवधि के समय 4 में 1 से विनिश्चित हैं।

4. निरहंता :-- वह अपक्रिय :-

- (क) जिसने ऐसे अवक्तु से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवक्तु से विवाह किया है ।

पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और विवाह के अन्य पश्चात को लागू स्वीय विवि के अंतर्नियंत्रण है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन में पूछ दे सकेगी।

5. शिखित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय भरकार की यह गय है कि एम्प करना प्रवर्षक या सरोंगें हैं, वहाँ वहाँ उपरे रिए जो कारण है उन्हें नेत्रबद्ध करके नया इन नियमों के किसी उत्तरधं को किसी वर्ष या प्रवर्ष के वर्षितमों की वाक्ता, आदिंग द्वारा शिखित कर सकें।

६. श्यावृति :—इन नियमों की कोई वान, ऐसे प्रारक्षणों, श्याय-सीमा में सूट और अन्य रिपोवतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जानियाँ, अनुरूपित जनजातियों, भून्हूर्वे सैनियों और अन्य विशेष प्रबर्ग के अधिकारियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

અનુભૂતિ

पद का नाम	पर्याप्ति की संख्या	योग्यकारण	वेतनमान	चयत पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए यासे व्यक्तियों के लिए वर्षों का कार्यवाद केंद्रीय अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए यासे व्यक्तियों के लिए वर्षों का कार्यवाद केंद्रीय अधिकारी	
1	2	3	4	5	6	7	
ज्येष्ठ रेडियोग्राफर	4 (चार)	माध्यारण केंद्रीय सेवा भवन कार्यभार के "ग" अग्रजपत्रिक अनुसुन् प्राधार पर सञ्चियोग परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यारण केंद्रीय सेवा भवन 425-15-500-इ. रो.- कार्यभार के "ग" अग्रजपत्रिक अनुसुन् प्राधार पर सञ्चियोग परिवर्तन किया जा सकता है।	अचयन अचयन पद प्रापु-सीमा	प्रापु-सीमा प्रिविन सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुच्छेय है या नहीं।	नाहू नहीं होना नहीं	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि यहि कोई हो।
श्रीमु श्रीर शैक्षिक अर्हतां प्रोप्र व्यक्तियों की दण
में लाग होंगी या नहीं

लाग नही लोता

लागू नहीं होता

लाभ नहीं होता

भर्ती की पद्धति/मर्ती भीवे होती या प्रोत्साहित डाग या प्रतिनियक्षित स्थानान्वरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वाग भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठाना।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ भर्जन/ज्येष्ठ फिजीशियन—प्रधायक
2. संबंधित विभागाध्यक्ष—सदस्य
3. उप चिकित्सा प्रधीक्षक—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

[स. ट. -12018/3/86—एम. एच. (एच.)]

New Delhi, the 13th April, 1987

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Radiographer (Group 'C' post), in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi Group 'C' post recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Radiographer	4(Four) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-5-500-EB-15-560-20- 700.

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation transfer to be made
9 Not applicable	10 Not applicable	11 By promotion	12 Promotion from Radio-graphers with 5 years regular service in the grade.
If Departmental Promotion Committee exist what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Senior Surgeon/Senior Physician—Chairman. 2. Head of the concerned Department—Member 3. Deputy Medical Superintendent- Member. 4. Chief Administrative Officer—Member		14 Not applicable	

[No. A-12018/31/86-MH(H)]

ਨਵੀਂ ਦਿਲ੍ਲੀ, 16 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1987

भा.का.नि. 323—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त जनक्रियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मेंठ, कानून, नाशपूर, कलकत्ता (महाप्रक भण्डार अधीक्षक) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी—

१ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बैचीय सरकार स्थानस्थ योजना इलाजबाद, अहमदाबाद, बंगलौर, ब्रम्हपुर, काशकला, फिल्मी, हैवराबाद, जयपुर, कानपुर, मथुरा, मेंगढ़, नागपुर, पटना, और पुणे (महायक भाष्टार अधीक्षक) भर्ती संशोधन नियम, १९८६ है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की खारीख को प्रबन्ध होंगे।

2. कन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मेंठ, कानपुर, नामपुर, कम्पकना (सड़ायक घण्टाहार अधीनत) भर्ती नियम, 1974 में:-

(क) उद्देशिका में “मेरठ/कानपुर/नागपुर/कलकत्ता, यवदों के स्थान पर, ‘हसाहोबाद, अहमदाबाद, ब्रग्नौर, बर्मर्ड, कलकत्ता, दिल्ली, हैदराबाद, जयपुर, कानपुर, लखनऊ, मेरठ, नागपुर, पटना और पुणे’ भवद् रखे जाएंगे।

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित घनमूली रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा प्रचयन पद	मीधे भर्नी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैण्ट) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुश्रूत है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक भण्डार अधीक्षक	*केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, इलाहाबाद, बंगलौर, ममृ 'ग', अग्रजपत्रिन अहमवाला, मुम्बई, कलकत्ता, अननुसंचितीय दिल्ली, हैदराबाद, जयपुर,	साधारण केन्द्रीय सेवा,	425-15-560- र. रो-20-640-समय	प्रचयन	प्रायु नहीं होता	नहीं

2

कानपुर लखनऊ, मेरठ,
नागपुर, पटना और पुणे
में एक-एक
*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत परिवेद्या की अवधि यदि कोई हो अर्हताएँ आये और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्सव व्यक्तियों की

दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण :

1. अर्हताएँ अन्यथा मुश्यमियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिक्षिय की जा सकती है।

2. अनुसव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग/मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब नियन्त्रित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित गिरियों को भरने के लिए अप्रेशित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिर्यों पर्याप्त सम्भा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली गिरियों की प्रतिशतता

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा :

11

12

कार्यालय वार 100 प्रतिशत प्रोत्सव द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

ऐसे भण्डारी भेषजन श्रेणी या भेषजन-मह लिपिक में में, जिसने श्रेणी I, में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, ज्येष्ठना आरोग्यता के आधार पर प्रोत्सव।

प्रतिनियुक्ति :

भण्डारी या भेषजन श्रेणी-I, या भेषजन-मह-लिपिक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्सव ममिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, बम्बई के लिए :

लागू नहीं होता

(1) उप निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) — ग्राधक्ष

(2) केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय के अधीनस्थ कार्यालयों में ज्येष्ठ वेतनमान मम्ह “क” प्रधिकारी—मदम्य।

(3) चिकित्सा अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) ज्येष्ठ वेतनमान—सदस्य।

(4) प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना—सदस्य

बम्बई से भिन्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मगठन के लिए :

(1) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) — ग्राधक्ष।

- (2) केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कायालियों में का प्रेसा और वेतनमान
मिहू "क" अधिकारी जो अधिमानन केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा
में भिन्न रुटेशन पर के स्वास्थ्य सेवा महानिदेणालय के अधीन
हो—सदस्य।
- (3) केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा औपचालय का भारताधिक विकिस्ता
अधिकारी—सदस्य।
- (4) संबंधित केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योगना मंगठन का प्रशासनिक
अधिकारी—सदस्य।

पाद टिप्पणी : भर्ती नियम इस मंत्रालय की अधिसूचना मंड़ा में, एफ 4-82/72/सी जी.एन.एम. (पी.) तारीख 19-1-1971 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[म. ए. 12018/46/84—सी जी एन.एम.-1/सी जी एन.एम. (पी.)]
हिम्मत मिहू धकालिया, अवृत्त सचिव

New Delhi, the 16th April, 1987

G.S.R.323 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Government Health Scheme Meerut/Kanpur/Nagpur/Calcutta (Assistant Store Superintendent) Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Allahabad, Ahmedabad, Bangalore, Bombay, Calcutta, Delhi, Hyderabad, Jaipur, Kanpur, Lucknow, Meerut, Nagpur, Patna and Pune (Assistant Store Superintendent) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

2 They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Government Health Scheme-Meerut/Kanpur/Nagpur/Calcutta (Assistant Store Superintendent) Recruitment Rules, 1974,

(a) In the preamble, for the words, "Meerut/Kanpur/Nagpur/Calcutta" the words, "Allahabad, Ahmedabad, Bangalore, Bombay, Calcutta, Delhi, Hyderabad, Jaipur, Kanpur, Lucknow, Meerut, Nagpur, Patna and Pune", shall be substituted,

(b) For the Schedule the following shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1962
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Store Superintendent	*One each in CGHS Allahabad, Ahmedabad, Bangalore, Bombay, Calcutta, Delhi, Hyderabad, Jaipur, Kanpur, Lucknow, Meerut, Nagpur, Patna and Pune.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-560- EB-20-640	Non-Selection	Not Applicable	No.

*Subject to variation dependent on work-load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotess	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation /transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion Office-wise failing which by transfer on deputation. The period of deputation will ordinarily be three years.	Promotion from Storekeeper, Pharmacist Grade-I or Pharmacist-cum-Clerk with 3 years regular service in Grade-I on the basis of Seniority-cum-fitness. Deputation : Storekeeper or Pharmacist Grade-I or Pharmacist-cum-Clerk with 3 years regular service in the grade.	For CGHS Bombay : (1) Deputy Director (Central Government Health Scheme)—Chairman. (2) Senior Scale-Group 'A' Officer in Subordinate offices of Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme—Member. (3) Medical Officer (Central Government Health Scheme) (Senior Scale)—Member. (4) Administrative Officer (Central Government Health Scheme)—Member. For Central Government Health Scheme Organisation other than Bombay : (1) Chief Medical Officer (Central Govt. Health Scheme) —Chairman (2) Senior Scale Group 'A' Officer in Central Government Subordinate Offices preferably under the Directorate General of Health Services at the station other than CGHS —Member (3) Medical Officer In-charge of CGHS Dispensary—Member (4) Administrative Officer of the respective Central Government Health Scheme Organisation.	Not applicable

[No. A-12018/46/84-C.G.H.S.-I/C.G.H.S (P)]
H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

Foot Note :—The Principal recruitment rules were notified vide this Ministry's Notification No. F. 4-82/72-CGHS (P) dt. 19-1-1974.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1987

मा.का.नि. 324 केन्द्रीय गवर्नर, नगर भूमि (अधिकारी सीमा विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उपधारा (2) के अनुच्छेद (1) के माथ परिवर्तन उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए नगर भूमि (अधिकारी सीमा और विनियमन) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनानी है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर भूमि (अधिकारी सीमा और विनियमन) द्वारा संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नगर भूमि (अधिकारी सीमा और विनियमन) नियम, 1976 की अनुसूची 2 के भाग I में गजस्थान से संबंधित अम संख्या 7 और उसमें संबंधित विचारान प्रशिक्षियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

ग्राम का नाम	अधिनियम का उपर्युक्त जिसके अधीन आदेश किया गया है	नगर संकालन या भवन संदर्भ में स्थित है	प्रवीन प्राधिकारी
"7. गजस्थान	धारा 11 या 30 की उपधारा (1) के (ब) जोधपुर आदेश से	(क) जयपुर	मंडल प्रायुक्त जयपुर
		(द) जोधपुर	मंडल प्रायुक्त जोधपुर
		(ग) बीकानेर	मंडल प्रायुक्त बीकानेर
		(घ) कोटा	मंडल प्रायुक्त कोटा
		(ङ) अजमेर	मंडल प्रायुक्त अजमेर

[फाइल में 4/2/87-सी.यू.]

सी.एम. राज, उमा भविंश

पाद टिप्पण :

गजस्थान के लिए प्रवीन प्राधिकारी नगर भूमि (अधिकारी सीमा और विनियमन) आधा संशोधन नियम, 1976 के अनुसार सा.का.नि. 1107 तारीख 15-7-1976 द्वारा विहित किया गया जो भारत के गजपत्र भाग 2, अंक 3, उपर्युक्त (1) संख्या 30 तारीख 24-7-1976 के रूप में प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 13th April, 1987

G.S.R. 324 :—in exercise of the power, conferred by sub-section (1) read with clause (a) of sub-section (2) of section 46 of the Urban Land Ceiling (and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) Second Amendment Rule, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Part-I of Schedule II to the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, for Serial No. 7 relating to Rajasthan and the existing entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

Name of the State	Provision of the Act under Urban Agglomeration within which which the order has been made the lands or lands with buildings are situated	Appellate Authority
"7. Rajasthan	Every order under the Act (a) Jaipur other than an order under Section 11 or sub-section (1) or Section 30.	Divisional Commissioner, Jaipur
	(b) Jodhpur	Divisional Commissioner, Jodhpur.
	(c) Bikaner	Divisional Commissioner, Bikaner.
	(d) Kota	Divisional Commissioner, Kota.
	(e) Ajmer	Divisional Commissioner, Ajmer.

[File No 4/2/87-UCU]
C.S. RAO, Dy. Secy.

Foot Note:—The Appellate Authority for Rajasthan was prescribed vide the Urban Land (Ceiling and Regulation) Fourth Amendment Rules, 1976 notified as GSR 1107 dated 15-7-1976 and published in the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) No. 30 dated 24-7-1976.

संचार मंत्रालय

(दूर-संचार विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1987

मा.का.नि. 325 राष्ट्रपति संविधान के प्रतुष्ठान 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और प्रशासनिक प्रधिकारी, प्रत्यक्षवर्ण संघठन (संचार मंत्रालय) भर्ती नियम, 1968 की, उन भागों के लिए प्रधिकारी करते हुए जिसमें ऐसे प्रधिकारण में पूर्व किया गया है या करा का लोप किया गया है, संचार मंत्रालय के प्रत्यक्षवर्ण संघठन में प्रशासनिक प्रधिकारी के पावर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. विभाग नाम और प्रायुक्ति : इन नियमों का संक्षिप्त नाम वर्तुववर्ग मंडल, संचार मंत्रालय (प्रशासनिक प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उपकारिकरण और उपकारिकरण वेतनमान अहं होता जा दृष्टि से इन नियमों से उपराष्ट्र प्रत्यु-सूची के स्तरभ 2 से स्तरभ 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पढ़ाई, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएँ : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ाई, आयु-सीमा, अहंताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें जैसे ड्रॉपी जैसे उक्त अनुसूची के स्तरभ 5 से स्तरभ 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिराकी पत्नी जीश्वित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के लिए व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होता :

प्रत्यु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकरिता के प्रश्नीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की गणित : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदृश्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, हन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बांध या प्रशंसा के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं होती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में भाग्य-समय पर नियम गये अधिकारों के अनुसार अनुसूचित जनजातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतांत्रिक अधिकारी और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना प्रत्येकित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन पद	गीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का-	6
1	2	3	4	5	वाले व्यक्तियों के लिए फायदा, केन्द्रीय शिथिल	7
प्राधारिक अधिकारी	5* (1987)	माधारण केन्द्रीय सेवा	2000-60-2300-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर समूह "ब" अनुसूचि-
परिवर्तन किया जा वीय, राजपत्रित
मकान है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य संधेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आय और परिवीक्षा की प्रवधि, वर्ष
प्रहृताएँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पढ़ाई/भर्ती सीधे होती या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
50 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो मकान पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोत्तरि ऐसे लेखाकार/ग्रामीणिक श्रेणी-2 विवरों उम श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा का है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद प्राप्त करते हैं; या

(ii) जिन्होंने 1600-2660 रुपए/1640-2900 रुपए के बेतनमान बाल पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए के बेतनमान बाल पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और

(iv) जिनके पास प्रशासन और लंबा संबंधी मामलों का अनुभव हो।
(फोड़र प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रान्तिति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अस्ति प्रान्तिति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उच्ची/या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रान्तिति समिति है तो उसकी संरचना

समूह "ब" विभागीय प्रान्तिति समिति

1. उप निदेशकअध्यक्ष
2. जेनरल प्रशासनिक अधिकारीसदस्य
3. प्रभारी इंजीनियरसदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किया जाएगा।

[सं. 1 - मीन (32)/83]
के. पी. राधाकृष्णन किवाच, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS.

(Dep't. of Telecommunications)

New Delhi, the 31st March, 1987

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Administrative Officer, Monitoring Organisation (Ministry of Communications) Recruitment Rules, 1986 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Monitoring Organisation, Ministry of Communication, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Monitoring Organisation, Ministry of Communications (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection recruits post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits years, admissible under rule 30 of the CCS (Pension) 1972.	Whether benefit of added year, admissible under rule 30 of the CCS (Pension) 1972.	No
1	2	3	4	5	6	7	
Administrative Officer 5* (1987)	General Central Service		2000-60-2300- FB-75-3200.	Selection	Not applicable		No

Group 'B'
Non-Ministerial
Gazetted

Subject
to variation
dependent
on work
load.

Educational and other qualifications required for direct recruitment-- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment, if any will apply in the case of promotees

Period of Probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

2 years

50% by promotion failing which transfer on deputation.
50% by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Accountants/Stenographers Grade II with 7 years' regular service in the grade

Group 'B' DPC

Selection for transfer on deputation shall be made in consultation with Union Public Service Commission

Transfer on deputation

1. Deputy Director -Chairman

Officers under the Central/State Governments:

2. Senior Administrative Officer- Member

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

3. Engineer-in-Charge -Member

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs 1600-2660/ 1640-2900; or

(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs 1400-2300/2600; or

(b) having experience in administration/ Establishment & Accounts matters

(The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. I- Mon. (32)/83]
K. P. RADHAKRISHNAN KIDAVE, Under Secy.

गृह-भूतन परिषद्वान् भवानय

(नीत्रज्ञन पथ)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1987

सा. का. नि. 326.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रसन्न ग्रन्थियों का प्रयोग करते हए, कथकता और मुम्बर्ह के समूदी इंजीनियरी प्रशिक्षण निदेशालय में कठिपय समूह "क" (राजपत्रित) 4वीं पर भर्ती की पद्धति का विविधता वर्तने के विषय विस्तृत विवर दिया जाए।

प्रधानः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों या संक्षिप्त नाम समूदी इंजीनियरी प्रशिक्षण निदेशालय (प्राविधिक) भर्ती विवर, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रवास की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंतापाणः उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंतापाण और उनमें गंभीरता अन्य बातें ये होंगी जो पुर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. नियंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी की जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उबत पद पर नियुक्ति का पाल नहीं की गयी।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह नामाधार हो जाता है कि सेवा एंगा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन फैलेंगे हैं और ऐसा करने के लिए आय आधार है तो वह विसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छुट्ट दे सकती है।

6. शिखिल करने की घटित : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा अस्तरा आवश्यक या समर्चीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उसमें लेखबद्ध वरके तथा संघ लोक सेवा आयोग में प्रमुख कर्मकार, इन नियमों के विसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा नियिल कर सकती।

7. न्यायुचिति : इन नियमों की काई बात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में फैल और आय ग्रियायशी पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकायें गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य शिखें प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद अध्यवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	सेवा में जाड़ गए वर्षों का फायदा			
1	2	3	4	5	के लिए आयु सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं	6	7	
1. ज्येष्ठ प्राध्यापक (यांत्रिक इंजीनियर) नियरी-1, इंसेट्रोनिक्स-1)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा गमन "क" ग्रामपंचायत अनुसूचितीय	1200-50-1500-60- गमन 1800 रुपए	वेतन	45 वर्ष से अधिक वर्षों (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।				

टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारोत्तम, भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो अंदमाल और निकायादार द्वारा तथा लक्ष्य-द्वारा में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन अनिम तारीख होती।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यीक्षित अन्य अहंतापाणः

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत ग्राम्य और शैक्षिक अहंतापाणः प्रोफ्रेशनल व्यक्तियों की शक्ति में लागू होती या नहीं

परिवेश की अवधि वर्दि होती है

केवल ग्राम्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

आवश्यक :

आयु : नहीं
यीक्षित अहंतापाणः : है

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित में डाक्टरेट
या समतुल्य

8 9 10

(2) महाविद्यालय स्तर पर अध्ययन का 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी—1 अर्हताएँ अन्यथा गुप्रहित अध्ययियों की दण में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

टिप्पणी—2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दण में नव शिखित की जा सकती है (इसी) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संज्ञा में उल्लंघन नहीं हो सकेगे।

भौति की पढ़नि/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोश्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्टि/द्वारा द्वया विक्षित पढ़सियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियुक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

प्रोश्नि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविधा भी है) और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोश्नि:

ऐसे प्राधिक विकास उप विंगों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(जिसमें मुख्यमानियान किए जाने में ३२ वर्ष या ५८ वर्ष गहरे रोपां है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

(जिसमें अल्पकालिक संविधा भी है)

केन्द्रीय सरकार/गवर्नर सरकारों/विधिविदाओं/स्वगारी नियायों के ऐसे व्यविधानी:

(क) (1) जो नियमित आधार पर मदृश पद धारण करते हैं;

(2) जिस्होने 700—1300 रुपए के बैतनमान आवं या समनुव्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(अ) जिनके पास सीधे भर्ती लिए जाने वाले अधिकारी के लिए स्थान 8 में विद्वित अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(फीडर प्रबंगों के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोश्नि की सीधी पक्षिन में है प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संठान/विभाग में हम नियमित से टीक पढ़ते धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्टि समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा।

13

समूह “क” विभागीय प्रोश्नि समिति (प्रोश्नि के संबंध में विचार करने के लिए) चयन, प्रत्येक अववार पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

(1) अध्यक्ष/सदव्यय, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(2) नौवहन महानिदेशक—सदस्य

(3) नौवहन का भारसाधक संयुक्त सचिव परिवहन मंत्रालय, जल-भूतल परिवहन विभाग—सदस्य

(4) निदेशक, समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण—सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोश्नि समिति (पुरिट के संबंध में विचार करने के लिए)

(1) नौवहन महानिदेशक—अध्यक्ष

(2) नौवहन का भारसाधक संयुक्त मन्त्रिक, परिवहन मंत्रालय, जल-भूतल परिवहन विभाग—सदस्य

(3) निदेशक, समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण—सदस्य

(4) नौवहन का भारसाधक निदेशक/उपसचिव परिवहन मंत्रालय जल-भूतल परिवहन विभाग—सदस्य

टिप्पणी: पुरिट से संबंधित विभागीय प्रोश्नि समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोश्नि समिति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नवन पद अधिकारी अन्वयन पद	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	में में जोड़े गए ¹ वर्ष का फारपदा, कल्दीय भित्ति सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

2. च्येट प्राध्यापक (गणित)	1* (1986)	गाधार्ण केंद्रीय सेवा समूह "क" शत्रजपत्रिका *कार्यभाग के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	1200-50-1500- 60-1800 रुपए	दागृ नहीं होता (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुगार सरकारी सेवकों के तिए 5 वर्ष सक शिथिल की जा सकती है।	45 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुगार सरकारी सेवकों के तिए 5 वर्ष सक शिथिल की जा सकती है।	हाँ
-------------------------------	--------------	---	-------------------------------	--	--	-----

टिप्पणि . आयुर्मीमा अवधारित
करने के लिए तिणियक
तारीख, भारत में प्रभ्यथियों
गे (उनसे मिस्र जो अंगमान
और निकोबार द्विष्ट तथा
सकटद्विष्ट में है) शावेदन
प्राप्त करने के लिए गिरन
अन्तिम तारीख होगी ।

सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रैक्शिक और ग्रन्थ सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रश्ना, यदि कोई हो अर्हताप्रिक्षित शायु और पैक्शिक भर्ताओं प्रोक्षण व्यक्तियों की दृष्टि में नाम होगी या नहीं।

8	9	10
प्रावध्यकः (1) किमो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित में डॉक्टरेट या समतुल्य	प्रायः नहीं शैक्षिक अर्हतापूर्णः हा	केवल मीठे भर्ती किए जाने वाले ज्यवित के लिए एवं थगे।

(2) संसाधितात्मक स्तर पर अध्यापन का 5 वर्ष का प्रतिभव।

टिप्पण 1---- अर्हताएं अन्यथा मुश्किल अस्थिरियों की दणा में
अंष शोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिखित की
जा सकती हैं।

टिप्पणी 2.— अनुभव मंत्री श्रहना (श्रहनार्थी) मंत्र लोक मेवा आयोग के नियोक्तानामार्ग अनुसूचित जातियों और प्रथम सूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है(१) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मंत्र लोक मेवा आयोग की यह राय है कि उनके निए आरक्षित नियन्त्रियों को भर्ने के लिए अप्रीक्षित अनुभव रखने वाले उन गमुदायों के अस्तित्वी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होनी या गोचरित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दगा में से प्रेषियों जिसमें प्रोन्हति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियुक्तियों की प्रतिपत्ति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रोन्हति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें प्रलयकालिक गंविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्हति:

ऐसे प्राध्यापक जिन्होंने उस ब्यौणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (जिसमें पुनरादाभियान किए जाने से पूर्व पद पर कोई गई सेवा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

(जिसमें अल्पालिक गंविदा भी है)

केंद्रीय भर्कारी/राज्य भर्कारी/विश्वविद्यालयों/स्कूलों में नियमित कोई शाधिकारी।

(क) (1) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण करते हैं;

(2) जिन्होंने 700—1300 रु. के बेतनमान आने या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है प्रो

(ब) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए असम 8 में वित्त अहंकार और अनुभव है।

(फोड़र प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोप्रति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति आवित प्रोप्रति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से शीक पढ़ते धारित किसी अन्य काउंसिल वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

ममूल "क" विभागीय प्रोप्रति समिति (प्रोप्रति के संबंध में विचार करने के लिए) चयन, प्रनपेक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से जिता जाएगा।

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(2) नीवहन महानिदेशक—सदस्य

(3) नीवहन का भारसाधक संपूर्ण गतिविधि परिवहन मंत्रालय, जल-भूतन परिवहन विभाग—सदस्य

(4) निदेशक, समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण—सदस्य

ममूल "क" विभागीय प्रोप्रति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

(1) नीवहन महानिदेशक—अध्यक्ष

(2) नीवहन का भारसाधक संपूर्ण गतिविधि, परिवहन मंत्रालय, जल-भूतन परिवहन विभाग—सदस्य

(3) निदेशक, समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण—सदस्य

(4) नीवहन का भारसाधक निदेशक/उपमन्त्रिविधि परिवहन मंत्रालय जल-भूतन परिवहन विभाग—सदस्य

टिप्पणि . पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसंधानार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसंधान नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किसे होगी।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

New Delhi, the 28th January, 1987

G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts (Gazetted) in the Directorate of Marine Engineering Training, Calcutta/Bombay.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marine Engineering Training (Lecturers) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the posts of Senior Lecturer and Lecturer in the Directorate of Marine Engineering Training

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Lecturer (Mechanical Engineering-1; Electrical Engineering-1; Electronics-1)	3* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-50-1500-60-1800.	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government): Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes	Essential: (i) A Master's degree in Mechanical Engineering/Electrical Engineering/Electronics from a recognised University or equivalent; (ii) Five years teaching experience at College level; Note 1: Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled

Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note: The particular discipline of educational qualifications shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any.	Method of recrt.	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrt.
9	10	11	12	13	14
Age: No. EQ: Yes.	1 Year for direct recruits only.	By promotion failing which by transfer on deputation) including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion : Lecturers with 5 years regular service in the grade (including the services rendered in these posts before the redesignation). Transfer on deputation: (including short term contract) Officers of the Central/State Governments/Universities/Autonomous bodies: (a)(i) holding an analogous post on a regular basis (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1000 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Gr. 'A' DPC (for Considering promotion): (i) Chairman/Member UPSC—Chairman; (ii) Director General of Shipping—Member; (iii) Jt. Secretary in-charge of Shipping, M/O Transport, Deptt. of Surface Transport—Member; (iv) Director, Marine Engineering Training—Member. Gr. 'A' DPC (for considering confirmation) (i) Director General of Shipping—Chairman; (ii) Jt. Secretary-in-charge of Shipping, M/O Transport Deptt. of Surface Transport—Member (iii) Director, Marine Engg. Training—Member. Notes: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection of an officer for appointment by direct recruitment and by transfer on deputation shall be made in consultation with the UPSC.

Recruitment Rules for the post of Senior Lecturer (Mathematics)

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Lecturer (Mathematics)	1* (1986)	General Central Service Group 'A', Gazetted	Rs. 1200-50-1500-60-1800.	NA	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes	Essential: (i) Doctorate in Mathematics from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' teaching experience at college level. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its Composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
Age: No. EQ: Yes.	1 year for direct	By promotion/ transfer on deputation (in- contract) :	Promotion/transfer on deputation: (including short-term contract) :	Gr. 'A' DPC (for considering promotion) :	Selection on each occasion shall be made in consulta-		

10	11	12	13	14
recruits including short only. term contract) and failing both by direct recruitment.	I. Officers of the Central/State Governments/Universities/ Autonomous bodies; (a)(i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 700- 1300 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. II. The departmental Lecturer in Mathematics with 5 years' regular service in the grade will also be considered along with the deputationists. In case he is selected for appointment to the post of Senior Lecturer (Mathematics), the post shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	I. Officers of the Central/State Governments/Universities/ Autonomous bodies; (a)(i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 700- 1300 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. II. The departmental Lecturer in Mathematics with 5 years' regular service in the grade will also be considered along with the deputationists. In case he is selected for appointment to the post of Senior Lecturer (Mathematics), the post shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	1. Chairman/ Member Union Public Service Commission —Chairman; 2. Director General of Shipping —Member; 3. Joint Secretary-in-charge of Shipping, M/O Transport, Department of Surface Transport—Member; 4. Director, Marine Engg. Training—Member. Gr. 'A' DPC (for considering confirmation): 1. Director General of Shipping —Chairman; 2. Joint Secretary-in-charge of Shipping, Ministry of Transport, D/O Surface Transport —Member; 3. Director, Marine Engineering Training—Member; 4. Director/Deputy Secretary-in-charge of Shipping, M/O Transport, Deptt. of Surface Transport—Member.	tion with the Union Public Service Commission.

Note: The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 11-TR(5)/77-II]

Sd/-

N.K. PRASAD, D.Y. Director General of Shipping

श्रम भवानम्

नई विल्सो, 16 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 327 : प्रसूति प्रसुविष्टा अधिनियम, 1961 (1961 का 53) की धारा 28 द्वारा प्रवत्त सवित्यों का प्रयोग करते हुए, केव्रीय सरकार प्रसूति प्रसुविष्टा (खान और सरकास) नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए कलिप्य नियमों के निम्नलिखित प्रारूप को उक्त धारा की उपन्धारा (1) को प्रवेशानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित करता है, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, और यह सचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इसके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से या मैतालीस दिनों के पश्चात विचार किया जाएगा।

2. उपर विनियिष्ट प्रवधि के भोतर उक्त प्रारूप के बारे में जो भोग्यालय पर सुधार किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केव्रीय सरकार उन पर कार्रवाएगी।

1. इन नियमों का नाम प्रसूति प्रसुविष्टा (खान और सरकास) संशोधन नियम, 1987 है।
2. प्रसूति प्रसुविष्टा (खान और सरकास) नियम, 1963 में—
(i) नियम 2 में—
(a) खंड (ब) के उपर्याह (1) का लाप कर यथा जाएगा,
(b) खंड (ब) के उपर्याह (ii) में, "किसी भव्य खान" शब्दों के स्थान पर "एक खान" शब्द प्रतिस्थापित गिए जायेंगे,
(ii) प्रसूति ट में—
(c) प्रसूति ट में उपर्याह (2) के खंड (ब) में "कोपला खान" के मामले में कोपला खान कर्यालय आजून, फिरो भव्य खान के मामले में, मुख्य खान नियोक्तक को, और सरकास के मामले में सुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय) को घोरा कोपला खान कर्यालय आयुक्त या मुख्य खान नियोक्तक या सुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय) का निर्णय" शब्दों के स्थान पर "खान

के मामले में मुख्य खान निरीक्षक और सरकंस के मामले में मुख्य श्रम प्रायुक्त (केन्द्रीय) को भी और सुख्य खान निरीक्षक या मुख्य अमायुक्त (केन्द्रीय) का निर्णय "शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे,

(ख) पैराग्राफ 9 के उप-पैराग्राफ ग(3) में "खान" के मामले में कोयला खान कल्याण प्रायुक्त, किसी अन्य खान के मामले में मुख्य खान निरीक्षक को "शब्दों के स्थान पर "खान के मामले में मुख्य खान निरीक्षक" शब्द रखे जायेंगे।

(ग) पैराग्राफ 9 के उप-पैराग्राफ ग(4) में "कोयला खान कल्याण प्रायुक्त या शब्दों का लोप कर दिया जाएगा

(घ) पैराग्राफ 11 के खंड (ब) "कोयला खान कल्याण प्रायुक्त या "शब्दों का लोप कर दिया जाएगा।

[सं. एस-36025/6/85-एस. १)
ए. के भट्टाराई, अधिकारी, सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड उपखंड (i) में सा.का नि संख्या 1642, तारोद 5 अक्टूबर, 1963 की प्रकाशित किए गए थे। नियम 2 और फार्म ट में बाब सा.का.नि. संख्या 59(अ) दिनांक 27-12-1975 के तहत संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 16th April, 1987

O.S.K. 327.—The following draft of certain rules, further to amend the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Maternity Benefit Act, 1961 (53 of 1961) is hereby published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after forty-five days from the date of its publication in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person in respect of the said draft within the period so specified will be considered by the Central Government.

Draft Rules

1. These rules may be called the Maternity Benefit (Mines and Circus), Amendment Rule, 1987.

2. In the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963;

(i) in rule 2 :—

- (a) Sub-clause (i) of clause (b) shall be omitted;
- (b) in sub-clause (ii) of clause (b), for the words "any other mine", the words "a mine", shall be substituted;

(ii) in Form K :

- (a) in clause (b) of sub-paragraph (2) of paragraph 7, for the words "the Coal Mines Welfare Commissioner in the case of a Coal mine, to the Chief Inspector of Mines, in the case of any other mines and to the Chief Labour Commissioner (Central) in the case of a circus and the decision of the Coal Mines Welfare Commissioner or of the Chief Inspector of Mines or of the Chief Labour Commissioner (Central)", the words "the Chief Inspector of Mines in the case of a mine and to the Chief Labour Commissioner (Central) in the case of a Circus and the decision of the Chief Inspector of Mines or of the Chief Labour Commissioner (Central)" shall be substituted;

- (b) in sub-paragraph (3) of paragraph 9 for the words "the Coal Mines Welfare Commissioner in the case of a mine, to the Chief Inspector of Mines in the case of any other mine", the words "the Chief Inspector of Mines in the case of mine" shall be substituted;

- (c) in sub-paragraph (4) of paragraph 9, the words "the Coal Mines Welfare Commissioner or" shall be omitted;

- (d) in clause (b) of paragraph 11 the words "the Coal Mines Welfare Commissioner or" shall be omitted.

(F. No. S-36025/6/85-SS. I)
A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part 2, Section 3, sub-section (1), vide GSR No. 1642 dated 5th October, 1963 Rule 2 and form K were subsequently amended vide GSR 59(E) dated 27-2-1975.

